



COMMUNITY ATHLETIC SOCCER ACADEMY (CASA) ANTI-RACISM AND ANTI-BULLYING STATEMENT OF CLUB POLICY [March 2021]

CASA FC is committed to providing a safe, inclusive and welcoming environment for our athletes and their families. **Bullying, racism, unconscious bias or discrimination of any kind is not tolerated at CASA FC.** If these behaviors occur, athletes, coaches, team managers and parents/guardians are expected to inform CASA FC leadership so that the incident can be dealt with immediately. CASA FC is committed to playing its part in upholding the dignity and humanity of all club members – regardless of their nationality, gender, sexual orientation, income level or religious belief.

What does bullying look like?

Bullying is the repetitive, intentional hurting of one person or group by another person or group, where the relationship involves an imbalance of power. It can happen face-to-face or through cyberspace.

People can be targeted for any reason, but people who bully others often target 'differences' and bullying can be a form of wider discrimination. For example,

- Racism: Targeted at ethnicity, skin color, and language, religious or cultural practices.
- Homophobia, Biphobia and/or Transphobia: Targeted at actual or perceived sexuality and/or gender identity.
- Sexual Harassment or Misogynism: Sexist behavior that is intended to cause offence, humiliation or intimidation based on someone's gender.
- Disablism: Targeted at someone with a physical impairment or special educational need.

Bullying behavior can also be targeted at 'looks', weight and height, color of hair, wearing glasses or braces, acne, psoriasis and eczema, scars, marks or conditions of the face or body, body odor, poverty, gifts and talents or family situation (e.g. divorce, bereavement, homelessness).

How Bullying Occurs

- Bullying occurs verbally: Name-calling, persistent teasing, mocking, taunting and threats.
- Bullying occurs physically: Any form of physical violence, intimidating behavior, theft or the intentional damage of possessions. This includes hitting, kicking and pushing.
- Bullying occurs emotionally: Excluding others, tormenting, ridiculing, humiliating, setting people up and spreading rumors.
- Bullying occurs on social media (e.g. Cyberbullying): The misuse of digital technologies or communications to bully a person or a group, typically through messages or actions that are threatening and/or intended to cause offense, anxiety or humiliation. Examples of cyberbullying include:
 - Abusive comments, rumors, gossip and threats made using digital communications and/ or technologies - this includes internet trolling.

- o Sharing pictures, videos or personal information without the consent of the owner and with the intent to cause harm or humiliation.
- o Hacking into someone's email, phone or online profiles to extract and share personal information, or to send hurtful content while posing as that person.
- o Creating dedicated websites that intend to harm, make fun of someone or spread malicious rumors.
- o Pressuring someone to do something they do not want to such as sending a sexually explicit image.

Procedures for Reporting and Addressing these Behaviors at CASA FC

1. Report bullying incidents to the Coach, or the Team Manager.
2. Parents/Guardians should be informed and will be asked to come into a meeting to discuss the problem.
3. If necessary and appropriate, the police or appropriate welfare organizations may be consulted.
4. The bullying behavior or threats of bullying must be investigated, and the bullying stopped quickly.
5. An attempt will be made to help the bully (bullies) change their behavior.
6. If mediation fails and the bullying is seen to continue the club will initiate disciplinary club action.

Recommended Club Action

1. Reconciliation by getting the parties together. It may be that a genuine apology solves the problem.
2. If this fails or is not appropriate, a small panel will meet with the parent/guardian and child alleging bullying to get details of the allegation. Minutes will be taken for clarity, which should be agreed by all as a true account.
3. The same persons should meet with the alleged bully and parent/guardian and put the incident raised to them to answer and give their view of the allegation. Minutes should again be taken and agreed upon.
4. If the bullying has in their view taken place, the individual should be warned and put on notice of further action i.e., temporary or permanent suspension if the bullying continues. Consideration should be given as to whether a reconciliation meeting between parties is appropriate at this time.
5. In some cases, the parent/guardian of the bully or bullied player can be asked to attend training sessions, if they are able to do so, and if appropriate. The club committee should monitor the situation for a given period to ensure the bullying is not being repeated.
6. All coaches involved with both individuals should be made aware of the concerns and outcome of the process i.e., the warning.



COMMUNITY ATHLETIC SOCCER ACADEMY (CASA)

DECLARACIÓN ANTIRACISMO Y ANTIBULLYING DE LA POLÍTICA DEL CLUB

[Marzo de 2021]

CASA FC se compromete a brindar un entorno seguro, inclusivo y acogedor para nuestros atletas y sus familias, a quienes pueden llamar hogar. **En CASA FC no se tolera la intimidación, el racismo, los prejuicios inconscientes o la discriminación de cualquier tipo.** Si ocurren estos comportamientos, se espera que los atletas, entrenadores, gerentes de equipo y padres / tutores informen al liderazgo de CASA FC para que el incidente pueda ser tratado de inmediato. CASA FC se compromete a desempeñar su papel en la defensa de la dignidad y la humanidad de todos los miembros del club, independientemente de su nacionalidad, género, orientación sexual, nivel de ingresos o creencias religiosas.

¿CÓMO SE VE EL ACOSO?

La intimidación es el daño intencional y repetitivo de una persona o grupo por parte de otra persona o grupo, donde la relación implica un desequilibrio de poder. Puede suceder cara a cara o a través del ciberespacio.

Las personas pueden ser blanco de ataques por cualquier motivo, pero las personas que acosan a otras a menudo se enfocan en las 'diferencias' y el acoso puede ser una forma de discriminación más amplia. Por ejemplo:

- Racismo: Dirigido a la etnia, el color de la piel y el idioma, prácticas religiosas o culturales.
- Homophobia, Biphobia y/o Transphobia : Dirigido a la sexualidad y / o identidad de género real o percibida .
- El acoso sexual o la misoginia : S existen comportamientos que se destina a causa ofensa, humillación o intimidación en función del sexo de una persona.
- Disabilitis : Dirigido a alguien con un físico impedimento o necesidad educativa especial.

El comportamiento de intimidación también puede estar dirigido a la 'apariencia', el peso y la altura, el color del cabello, el uso de anteojos o aparatos ortopédicos, el acné, la psoriasis y el eccema, las cicatrices, las marcas o las condiciones de la cara o el cuerpo, el olor corporal, la pobreza, los dones y talentos o situación familiar (por ejemplo, divorcio, duelo, falta de vivienda).

¿Cómo ocurre el acoso?

- La intimidación ocurre verbalmente: insultos, las burlas persistente, burla, burla y amenazas.
- La intimidación ocurre físicamente : Cualquier forma de violencia física, el comportamiento intimidante, robo o daño intencional de las posesiones. Esto incluye golpear, patear y empujar.
- La intimidación ocurre emocionalmente : excluir a otros, atormentando, ridiculizar, la humillación, el establecimiento de las personas y la difusión de rumores.
- El acoso ocurre en las redes sociales (por ejemplo, el acoso cibernético): el uso indebido de tecnologías digitales o comunicaciones para acosar a una persona o un grupo, generalmente a través de mensajes o acciones que son amenazantes y / o tienen la intención de causar ofensa,

ansiedad o humillación. Ejemplos de ciberacoso incluyen:

- Comentarios abusivos, rumores, chismes y amenazas realizadas mediante comunicaciones y / o tecnologías digitales; esto incluye el trolling por Internet.
- Compartir imágenes, videos o información personal sin el consentimiento del propietario y con la intención de causar daño o humillación.
- Hackear el correo electrónico, el teléfono o los perfiles en línea de alguien para extraer y compartir información personal, o para enviar contenido hiriente mientras se hace pasar por esa persona.
- Crear sitios web dedicados que tengan la intención de dañar, burlarse de alguien o difundir rumores maliciosos.
- Presionar a alguien para que haga algo que no quiere, como enviar una imagen sexualmente explícita.

PROCEDIMIENTOS PARA REPORTAR Y TRATAR ESTOS COMPORTAMIENTOS EN CASA FC

1. Informe los incidentes de intimidación al entrenador o al gerente del equipo.
2. Se debe informar a los padres / tutores y se les pedirá que asistan a una reunión para discutir el problema.
3. Si es necesario y apropiado, se puede consultar a la policía o a las organizaciones de bienestar apropiadas.
4. Se debe investigar el comportamiento de intimidación o las amenazas de intimidación, y la intimidación se detuvo rápidamente.
5. Se intentará ayudar al acosador (acosadores) a cambiar su comportamiento.
6. Si la mediación falla y se considera que la intimidación continúa, el club iniciará una acción disciplinaria.

ACCIÓN DE CLUB RECOMENDADA

1. Reconciliación reuniendo a las partes. Puede ser que una disculpa genuina resuelva el problema.
2. Si esto falla, o no es apropiado, un pequeño panel se reunirá con el padre / tutor y el niño que alega intimidación para obtener detalles de la acusación. Se tomarán actas para mayor claridad, que deben ser pactadas por todos como un relato veraz.
3. Las mismas personas deben reunirse con el presunto acosador y el padre / tutor y presentarles el incidente planteado para responder y dar su opinión sobre la acusación. Deberían levantarse y acordarse actas nuevamente.
4. Si, desde su punto de vista, se ha producido un acoso, se debe advertir al individuo y se le debe poner un aviso de acción adicional, es decir, suspensión temporal o permanente si el acoso

continúa. Se debe considerar si una reunión de reconciliación entre las partes es apropiada en este momento.

5. En algunos casos, se puede pedir al padre / tutor del acosador o del jugador acosado que asista a las sesiones de entrenamiento, si pueden hacerlo y si corresponde. El comité del club debe monitorear la situación durante un período determinado para asegurarse de que el acoso no se repita.
6. Todos los entrenadores involucrados con ambos individuos deben ser conscientes de las preocupaciones y el resultado del proceso, es decir, la advertencia.

//fin